Sisäinen tarkastus

-Näkökulmia henkilöstöhallinnon arviointiin

Sari Vuorenmaa
Sisäisen tarkastuksen johtaja

Yhteistoimintaelin ja työsuojelutoimikunta
10.11.2026

Pirkanmaan hyvinvointialue

Sisäisen tarkastuksen tarkoitus

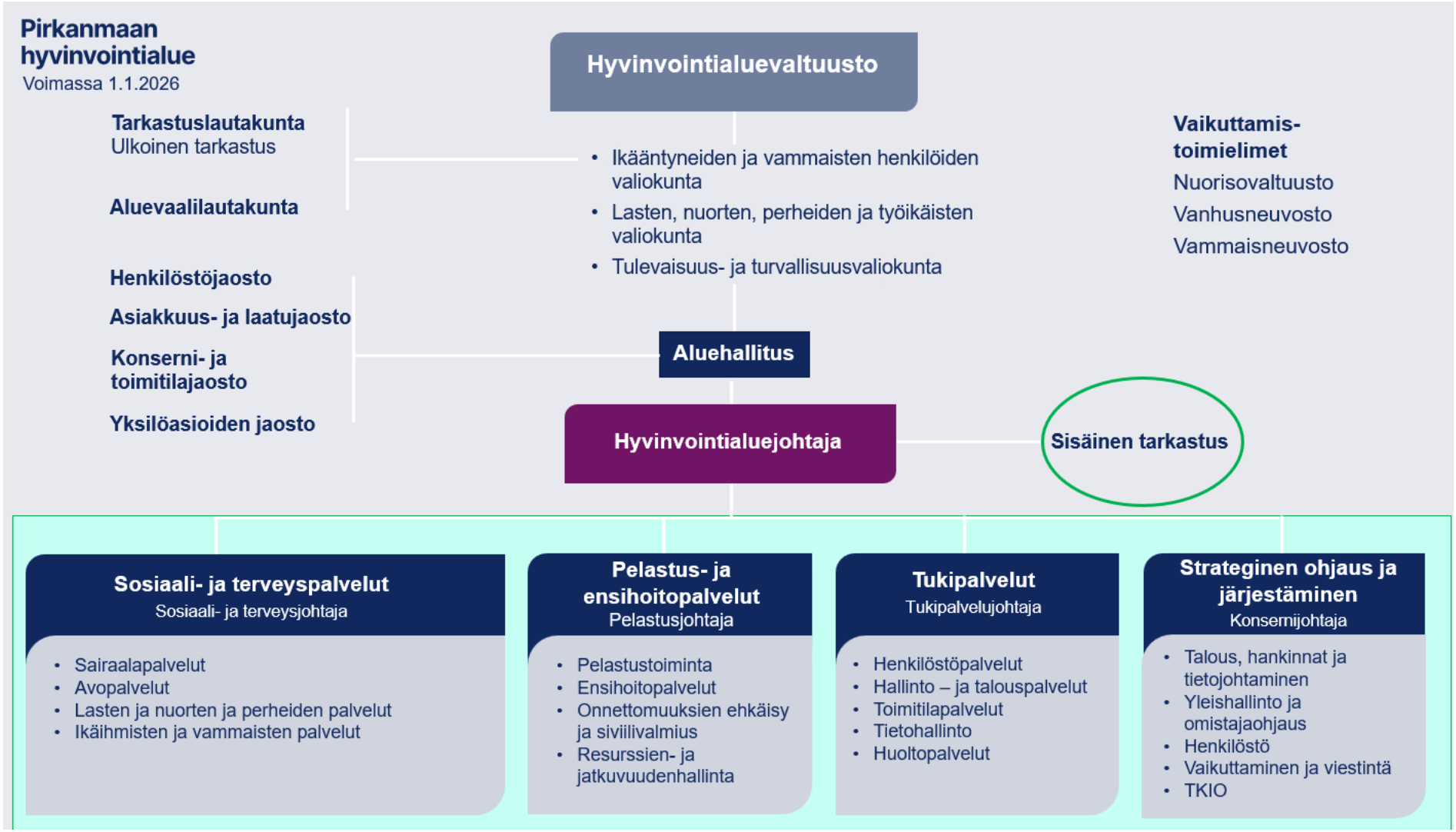
Sisäinen tarkastus tukee aluehallitusta ja ylintä johtoa tarkastuksilla, arvioinneilla ja sisäisen valvonnan neuvontapalveluilla.

Sisäisen tarkastuksen työ auttaa:

- **kehittämään** tuloksellisuutta, vaatimustenmukaisuutta, omaisuuden turvaamista ja päätöksentekotiedon luotettavuutta sekä
- **edistämään** ennakoivaa ja tuloksellista riskienhallintaa, väärinkäytösten ehkäisyä ja havaitsemista sekä eettistä johtamiskulttuuria.



Sisäinen tarkastus on lakisääteinen riippumaton aluehallituksen ja ylimmän johdon tukitoiminto



Pirkanmaan hyvinvointialue

Sisäinen valvonta on osa jokaisen työtä ja tukee yhteisten tavoitteiden saavuttamista

Sisäiset **menettely- ja toimintatavat**, joilla varmistetaan, että

- tavoitteet saavutetaan,
- toiminta on lakien, sääntöjen, viranomaismääräysten, ohjeiden ja päätösten mukaista,
- voimavarat ovat tuloksellisessa käytössä, omaisuus on turvattu sekä
- johdon saama ja päätöksenteossa käytetty tieto on oikeaa, tarkoituksenmukaista ja oikea-aikaista.

Hyvin toimiva sisäinen valvonta vähentää tahallisia ja tahattomia toimintavirheitä, epäjohdonmukaista toimintaa, taloudellisia menetyksiä ja asioiden huonoa hoitoa.

Tavoitteena tukea tarkastusten ja neuvonnan kautta kaikkia sisäisen valvonnan vastuissa olevia tahoja



Huomioita kahdesta tarkastuksesta

- Ylityökäytännöt
- Sairauspoissaolojen vähentämiseksi tehtävien toimenpiteiden toimivuus ja vaikuttavuuden edellytykset (lähiesihenkilöiden näkökulma)

Ylitöiden vaikutukset tunnistetaan yksiköissä, mutta vaihtelevat käytännöt eivät riittävästi tue koko Pirhan tavoitteita

Johtopäätökset

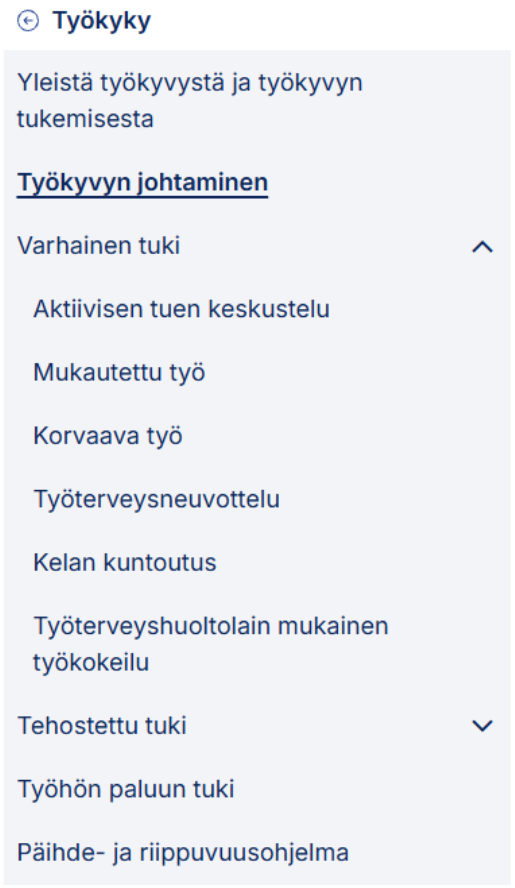
- Linjaavat ohjeistukset ja prosessikuvaukset tukisivat yhtenäisiä käytäntöjä
- Kertymien seurantaan tarvitaan parempaa dokumentointia ja systemaattista kokonaisseurantaa
- Järjestelmätuki on riittämätön. Manuaalinen työ altistaa virheille.

Suunniteltuja toimenpiteitä

- Yhteisten toimintatapojen parantaminen
  - Linjaukset ja ohjeistus
  - Resurssien käyttö
- Parannusta kirjausten oikeellisuuteen

Numeronin käyttöönotto parantaa tilannetta huomattavasti

Sairauspoissaolojen vähentämisen toimenpiteet ovat käytössä, mutta työyhteisöjen ja työssä jaksamisen tukea on vahvistettava



Johtopäätökset

- Kokonaiskuva toimenpiteiden käytöstä, seuranta ja vaikuttavuuden arviointi puuttuu.
- Tavoitteet, mittarit ja yhteinen tietopohja eivät vielä ohjaa toimintaa.
- Poissaolojen taustalla oleviin syihin tarvitaan kohdennetumpaa otetta.
- Erityisesti työyhteisön tukemiseen, pitkittyneisiin poissaoloihin ja henkiseen kuormitukseen tarvittaisiin vaikuttavampia toimenpiteitä.

Pirkanmaan hyvinvointialue

Suunniteltuja kehittämistoimia on useita, ja osa on jo toimeenpantu

Työyhteisön tuki	Työkyvyn johtaminen	Seuranta ja tieto
Työyhteisöjen kuormitustekijöiden tunnistaminen	Työkykyjohtamisen roolien ja vastuiden selkeyttäminen	Sairauspoissaolotiedon ja raportoinnin kehittäminen
Henkilöstön osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksien vahvistaminen	Koulutuksen ja asiantuntijatuen vahvistaminen.	Työterveysyhteistyön ja toimenpidesuositusten seurannan kehittäminen

Kooste vastuutahojen tarkastusraporttiin ilmoittamista toimenpiteistä